

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表
(令和7年3月公表)

特定事業主名：黒滝村

1. 女性職員採用の占める割合(年度は採用年度)

	採用職員数			女性職員の割合
	男性	女性	計	
令和4年度	1人	0人	1人	0%
令和5年度	3人	0人	3人	0%
令和6年度	4人	1人	5人	20%

2. 採用試験受験者の占める割合(年度は採用年度)

	受験者数			女性の割合
	男性	女性	計	
令和4年度	3人	0人	3人	0%
令和5年度	6人	1人	7人	14%
令和6年度	14人	2人	16人	13%

3. 令和6年度管理職登用率(R6.4.1)【課長補佐以上】

管理職数	うち男性 管理職数	男性登用率	うち女性 管理職数	女性登用率
16人	12人	75%	4人	25%

4. 平均した継続勤務年数の男女の差異

令和6年4月1日に在職する正規職員の状況(令和6年4月1日採用者を除く)

	男性職員	女性職員	差(男-女)
平均勤務年月	18.5年	16.7年	1.8年

5. 男女別の育児休業取得率(令和5年度)

区分	対象者数	取得者数	割合
男性職員	1人	0人	0%
女性職員	1人	1人	100%

6. 男性の配偶者出産休暇取得率(令和5年度)

対象者数	取得者数	割合
1人	0人	0%

7. 1人当たり時間外勤務の状況(令和5年度) ※管理職を含まない

対象者数	年間合計	月平均
27名	2,506時間	7.7時間

8. 年次休暇取得率(令和5年1月1日~令和5年12月31日)

取得率	平均取得日数
30.9%	12.0日